



Stellenausschreibung „Saisonarbeiter - Badeaufsicht“ der Marktgemeinde Kobersdorf

Gemäß § 5 Abs. 1 des Bgld. Gemeindebedienstetengesetzes 2014 i.d.g.F., gelangt bei der Marktgemeinde Kobersdorf der Dienstposten einer Vertragsbediensteten/eines Vertragsbediensteten für die Stelle einer/eines Saisonarbeiter/in – Badeaufsicht, für zwei Monate befristet, zur Ausschreibung. Bei mehreren geeigneten Bewerberinnen und Bewerbern behält sich die Marktgemeinde vor, monatlich unterschiedliche Personen einzustellen.

Einstufung:

Entlohnungsschema IIa, Entlohnungsgruppe bh5

Beschäftigungsausmaß:

100 %, d.s. 40 Wochenstunden

Grundentgelt brutto:

€ 3.287,40 (Stand 2025, entspricht einem Beschäftigungsausmaß von 100 %, ohne Anrechnung von Vordienstzeiten)

Aufgabenbeschreibung:

- Eintrittskontrolle und Kassaführung
- Durchführung der täglichen Reinigung des Gebäudes, Duschen, WC, usw. sowie Entleeren der Abfallbehälter
- Gästebetreuung
- Handwerkliches Geschick für kleinere Reparaturarbeiten
- Grünraum- und Badeseepflege

Dienstort ist der Naturpark Badesee Kobersdorf sowie im Bedarfsfall nach Absprache ein vom Bürgermeister bestimmter Ort in der Großgemeinde Kobersdorf.

Anstellungserfordernisse:

- Österreichische Staatsbürgerschaft oder unbeschränkter Zugang zum österreichischen Arbeitsmarkt
- volle Handlungsfähigkeit
- Beherrschung der deutschen Sprache in Wort und Schrift
- Unbescholtenheit, Flexibilität, Verlässlichkeit und Belastbarkeit
- Allgemeine gesundheitliche, körperliche und geistige Eignung für die Durchführung sämtlicher angeführter Arbeiten
- bei männlichen Bewerbern abgeleiteter Präsenz- bzw. Zivildienst
- Führerschein Klasse B
- Gültiger Erste Hilfe Kurs im Ausmaß von zumindest 8 Stunden
- Ausbildung zum Rettungsschwimmer wünschenswert

Bewerberinnen und Bewerber werden eingeladen, **ein Bewerbungsschreiben mit den geforderten Unterlagen bis spätestens Freitag, 20.03.2026, 12:00 Uhr** (auch per Mail an post@kobersdorf.bgld.gv.at möglich) beim Gemeindeamt der Marktgemeinde Kobersdorf schriftlich einzubringen.

Dem Bewerbungsschreiben sind in Kopie anzuschließen:

- Lebenslauf inkl. tabellarischer Aufstellung der bisherigen beruflichen Tätigkeiten
- Geburtsurkunde
- Nachweis über die fachlichen Anstellungserfordernisse (zB Schulzeugnisse, Abschlusszeugnisse)
- Staatsbürgerschaftsnachweis
- Strafregisterbescheinigung (nicht älter als 6 Monate)
- bei männlichen Bewerbern – ein Nachweis über den abgeleisteten Präsenz- bzw. Zivildienst
- Nachweis Erste Hilfe Kurs bzw. Rettungsschwimmerausbildung

Dienstantritt: 1. Juli 2026

Dienstende: 31. August 2026

Dienstzeit je 4 Tage pro Woche. Montag bis Samstag je nach Dienstenteilung.

Die Entlohnung erfolgt nach dem Bgld. Gemeindebedienstetengesetz 2014, Besoldungsreform 2021, Entlohnungsschema IIa, Entlohnungsgruppe „bh5“. Das Monatsentgelt beträgt mindestens € 3.287,40 (brutto). Auf Basis aller gesetzlichen Voraussetzungen kann sich dieses angegebene Mindestgehalt durch etwaige anrechenbare Vordienstzeiten erhöhen.

Unvollständig bzw. verspätet einlangende Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden.

Die in die engere Auswahl gekommenen Bewerberinnen und Bewerber werden voraussichtlich zu einem Auswahlverfahren eingeladen.

Der Bürgermeister:
Andreas Tremmel e.h.



Angeschlagen am: 12.02.2026
Abgenommen am: 16.03.2026